

**PREZES ZARZĄDU MIEJSKIEGO PRZEDSIĘBIORSTWA WODOCIĄGÓW
I KANALIZACJI W ZDUŃSKIEJ WOLI SPÓŁKA Z O.O. OGŁASZA NABÓR
NA STANOWISKO GŁÓWNEGO KSIĘGOWEGO.**

Od Kandydata na stanowisko Głównego Księgowego wymaga się:

1. Wykształcenia wyższego z zakresu ekonomii, finansów, rachunkowości,
2. Co najmniej 5 letniego doświadczenia w księgowości w spółkach prawa handlowego prowadzących pełną księgowość o podobnym charakterze prowadzonej działalności,
3. Biegłej znajomości przepisów prawa z rachunkowości, spółek prawa handlowego, podatków i opłat, rozliczeń z ZUS, US i innych przepisów publiczno – prawnych, znajomości przepisów ordynacji podatkowej,
4. Ukończonych kursów specjalistycznych z zakresu rachunkowości i podatków, w tym kursu na Głównego Księgowego,
5. Umiejętności obsługi komputera w tym programu Microsoft Office (Word, Exel),
6. Dobrej znajomości obsługi programów finansowo – księgowych (znajomość obsługi Zintegrowanego Systemu Informatycznego Firmy Unisoft będzie dodatkowym atutem),
7. Praktyczna umiejętność sporządzania taryf,
8. Umiejętności organizacji i pracy w zespole, delegowania zadań, odpowiedzialności, sumienności, samodzielności, kreatywności, umiejętności, sprawnego podejmowania decyzji, rzetelności, dokładności i terminowości w zakresie realizacji zadań, odporności na stres,
9. Posiadania pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych.

Wymagane dokumenty:

1. List motywacyjny,
2. CV zawierające klauzulę "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji na podstawie obowiązujących przepisów o ochronie danych osobowych".

Dokumenty należy złożyć w sekretariacie Spółki lub za pośrednictwem poczty na adres Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Zduńskiej Woli Spółka z o.o. ul. Królewska 15, 98-220 Zduńska Wola w zamkniętej kopercie do dnia 9 sierpnia 2019 roku do godz.14.00

z dopiskiem „Dotyczy naboru na stanowisko Głównego Księgowego”

Nabór jest dwuetapowy, w pierwszym etapie komisja rekrutacyjna dokonuje oceny złożonych ofert, w drugim etapie z wybranych 3 - 5 ofert wyboru dokonuje prezes zarządu. Osoby zakwalifikowane do rozmów rekrutacyjnych zostaną powiadomione telefonicznie o ich terminie. Spółka zastrzega sobie prawo swobodnego wyboru ofert i odwołania naboru bez podania przyczyn.